

**Muzeum Historyczne
Miasta Tarnobrzega**
ul. Sandomierska 27
39-400 TARNOB R Z E G
tel. 15 823 79 99
NIP 867-15-37-607

Znak sprawy: MHMT – AD – 354 – 1/2016

Tarnobrzeg, 01.12.2016r.

Do wszystkich Wykonawców

ODPOWIEDZI NA PYTANIA

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia na wykonanie zadania pn.: „**Usługi ochrony fizycznej, monitorowania systemu sygnalizacji włamania i napadu, obsługa centrali systemu sygnalizacji pożarowej, systemu monitorowania kamer CCTV i systemu oddymiania klatek schodowych oraz konwoje w Muzeum Historycznym Miasta Tarnobrzega w Tarnobrzegu w okresie 24 miesięcy**”

Zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm.) Muzeum Historyczne Miasta Tarnobrzega, ul. Sandomierska 27, 39-400 Tarnobrzeg przekazuje Wykonawcom treść zapytań z wyjaśnieniami:

Pytanie 1

W dniu 17 sierpnia 2016 r. wszedł w życie art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2016 poz 1265). Zgodnie z tym przepisem podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016 r. mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017 r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 13 zł. Mając powyższe na uwadze proszę o odpowiedź, czy Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, do czego zobowiązuje art. 7-11 w/w Ustawy?

Odpowiedź:

Zamawiający przypomina o obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę a nie umowy zlecenia.

Wykonawca zobowiązany jest do skalkulowania oferty w taki sposób aby uwzględniała zmianę od dnia 01.01.2017 r. minimalnego wynagrodzenia przysługującego za świadczenie usług wprowadzoną przepisami ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 1265). Umowa zawiera stosowny zapis w § 7 w tym zakresie, który w powiązaniu z przepisami art. 8-10 ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 1265) jest wystarczający dla zabezpieczenia interesów Wykonawcy.

Pytanie 2

Odnośząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, **proszę o potwierdzenie, że** w związku z wejściem w życie od dnia 1 września 2016 r. przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, **Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.**

Zaznaczamy przy tym, że choć tzw. minimalna stawka godzinowa ma obowiązywać od dnia 1 stycznia 2017 r.; to jednak przepis ją wprowadzający wszedł w życie 17 sierpnia 2016 r. (na mocy art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw – Dz. U. poz. 1265, dalej u.m.w.p.), zaś znowelizowany art. 90 ust. 1 pzp wszedł w życie 1 września 2016 r. (w myśl art. 4 u.m.w.p.), **a zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania, tak, aby Wykonawca prawidłowo wypełnił dyspozycję art. 90 ust. 1 pzp.**

Odpowiedź:

Zamawiający przypomina o obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę a nie umowy zlecenia.

Pkt. XV ust. 9 i 10 SIWZ wskazuje ścieżkę postępowania Zamawiającego w przypadku zaoferowania przez Wykonawcę rażąco niskiej ceny.

Przy badaniu, czy zaoferowana cena lub jej istotne części składowe są rażąco niskie w stosunku do przedmiotu zamówienia, Zamawiający będzie brał pod uwagę, czy Wykonawca uwzględnił wysokość minimalnego wynagrodzenia o pracę ustalanego na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. (DZ. U. z 2016 r. poz. 1456).

Pytanie 3

Czy w związku z ogłoszeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017 r. (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. - Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2017r. **w znanej na dzień składania ofert wysokości**, tj. min. 2000 zł na umowę o pracę oraz min. 13 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowę - zlecenie, czy też Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, dokona odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej?

Odpowiedź:

Zamawiający przypomina o obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę a nie umowy zlecenia.

Zgodnie z pkt. XIV SIWZ cena podana w ofercie winna obejmować wszystkie koszty i składniki związane z wykonaniem zamówienia oraz warunkami stawianymi przez Zamawiającego.

Wykonawca zobowiązany jest do skalkulowania oferty w taki sposób aby uwzględniała zmianę od dnia 01.01.2017 r. minimalnego wynagrodzenia przysługującego za świadczenie usług wprowadzoną przepisami ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 1265). Umowa zawiera stosowny zapis w § 7 w tym zakresie, który w powiązaniu z przepisami art. 8-10 ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 1265) jest wystarczający dla zabezpieczenia interesów Wykonawcy.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że termin składania i otwarcia ofert pozostaje bez zmian.

Termin składania ofert upływa w dniu: 05.12.2016r. godz. 13:00

Termin otwarcia ofert: 05.12.2016r. godz. 14:00

DYREKTOR
dr hab. Tadeusz Zych